

España a la cola de Europa en la integración laboral de personas con discapacidad

REPORTAJE: La inserción de los discapacitados en el mercado laboral español

La inserción laboral de personas con discapacidad es una tarea pendiente aún en España pues, según los últimos datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) publicados a principios de año, ocupa el penúltimo puesto, solamente por delante de Polonia. Y es que según la OCDE, sólo cuatro de cada diez personas con discapacidad encuentra trabajo en España.

Actualmente, más de tres millones y medio de personas sufre algún tipo de discapacidad en España, lo que se traduce en un 9 por ciento de la población. De este porcentaje, únicamente un 4 por ciento cuenta forma parte del mercado laboral y cuenta con contrato. Según los expertos, las ha varias razones que llevan a estas cifras de desempleo en este colectivo. La más destacada y en la que todos coinciden es el desconocimiento general que existe en torno a la productividad de las personas con discapacidad.

¿Existe la creencia de que su discapacidad les impide ser igual de eficientes que otro trabajador con sus facultades plenas?. Lo cierto, según afirman los expertos, es que la realidad es muy diferente: "la persona con discapacidad es consciente de su situación y por ello se esfuerza más en la realización de su trabajo, con lo que suelen alcanzar una productividad mayor". Según afirman desde 'Fundosa Social Consulting' -- empresa de Recursos Humanos de la Fundación ONCE--, las personas con discapacidad "compensan sus deficiencias con otras capacidades".

De esta forma, los que sufren algún tipo de discapacidad física suele incrementar su resistencia, perseverancia y constancia; los que padecen algún problema visual, incrementan su atención y memoria; cuando el problema es auditivo, la concentración y la meticulosidad aumentan; en el caso de los trastornos psíquicos mentales, por su parte, se desarrolla la creatividad y el rigor en los procedimientos.

Otra de las razones por las que existe este gran porcentaje de desempleo en este colectivo es la falta de formación profesional y los bajos salarios que la mayoría de las empresas les ofrece.

Más de cincuenta trabajadores

Para intentar solucionar el problema del desempleo entre el colectivo de las personas con discapacidad, la Administración creó en 1982 la Ley de la Integración Laboral de los Discapacitados (LISMI). Por ello, todas las empresas privadas con más de 50 trabajadores en plantilla deben de cubrir al menos el 2 por ciento de ésta con trabajadores con discapacidad. al menos un 2 por ciento de la misma ha de estar reservada para trabajadores con discapacidad. En el caso de las entidades públicas, esta cifra aumenta hasta el 3 por ciento.

Además, esta Ley también recoge una serie de ayudas encaminadas a fomentar la integración de personas con discapacidad. Éstas podrán consistir en subvenciones o préstamos para la adaptación de los puestos de trabajo, la eliminación de barreras arquitectónicas que dificulten su acceso y movilidad en los centros de producción, la posibilidad de establecerse como trabajadores autónomos, el pago de las cuotas a la Seguridad Social y cuantas otras se consideran

adecuadas para promover la colocación de las personas con discapacidad, especialmente la promoción de cooperativas.

Por otra parte, existen incentivos y ayudas por parte de la Administración para incrementar el número de este colectivo en la empresa, que van desde reducciones del 5 por ciento de la cuota empresarial a la Seguridad Social a subvenciones para facilitar la adaptación de la persona con discapacidad al puesto de trabajo, o deducciones en el Impuesto de Sociedades, dependiendo del tipo de contrato creado y de la duración del mismo. De esta forma, resultan siempre más beneficiadas las empresas que fomenten los contratos indefinidos con formación a las que prefieran los temporales.

Otra de las medidas tomadas a nivel estatal ha sido la creación de los Centros Especiales de Empleo. Son empresas cuyo objetivo principal es el de proporcionar a los trabajadores con discapacidad la realización de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales y que facilite la integración laboral de éstos en el mercado ordinario de trabajo. Estos centros cuentan con un 70 por ciento de los trabajadores en plantilla con algún tipo de discapacidad.

Grupo Vips -- empresa de comercio y al sector de la restauración --, Grupo Siro ? dedicado al sector de la alimentación -- y MRW ? compañía líder en transporte --, son las entidades que encabezan el ?ranking? de las compañías mejor percibidas por su acción social en materia de integración laboral, según una encuesta presentada a principios de año por la Fundación Empresa y Sociedad y realizada entre 311 expertos, principalmente de empresas, entidades bancarias, organizaciones sociales, universidades, escuelas de negocios, administraciones públicas y medios de comunicación. El estudio analiza la opinión sobre las empresas y cajas de ahorros con presencia en España y da a conocer cuáles se perciben como más activas frente a los principales retos sociales relacionados con personas desfavorecidas: inmigrantes, personas con discapacidad, mayores?

Los programas más valorados son los relacionados con la obra social de Caja Madrid, que en 2003 puso en marcha un proyecto de selección en origen de inmigrantes marroquíes, con un plan de formación e integración que dio lugar a la incorporación de trece personas; el programa de empleo del Grupo Vips -- que hace 4 años inició un programa de empleo de personas desfavorecidas, dando empleo a cerca de 55 personas con discapacidad --; y el Grupo DKV Seguros, que emplea a 72 personas con discapacidad a través de la Fundación Integralia, de los que cinco han pasado a trabajar en empresas ordinarias.

A pesar de ser una práctica no muy extendida en España, cada vez son más los empresarios que se dan cuenta de lo que las personas con discapacidad pueden aportar a la empresa, tal y cómo afirma Miguel Ángel García, director de Recursos Humanos del Grupo Vips, "las personas con discapacidad nos aportan las ganas de sentirse útiles y contagian su ilusión al resto de trabajadores que no pertenecen a este colectivo?".

Cerca de 700 personas con discapacidad trabajan en El Corte Inglés

Cerca de 700 personas con discapacidad trabajan en alguna de las empresas del Grupo El Corte Inglés, la mayor cadena de grandes almacenes de España, según se desprende de su memoria, elaborada de forma anual y que la entidad presentó el pasado mes de agosto. En el documento, El Corte Inglés señala que "promueve diversas acciones encaminadas a conseguir la igualdad de oportunidades de las personas discapacitadas en el ámbito laboral". Según explica la responsable del Departamento de Gestión de Personas de El Corte Inglés, Rebeca Díaz, "la mayoría de los puestos que las personas con discapacidad ocupan en esta compañía consisten en producción de artesanía y en los sectores de flores, alimentación, así como vigilancia de probadores, con lo que se fomenta la normalización de la integración laboral".

En esa línea el grupo trabaja con 75 Centros Especiales de Empleo, a quienes generó una facturación de cerca de 12 millones de euros en 2006 para la subcontratación de servicios y compra de productos fabricados en dichos centros, cuya plantilla está formada mayoritariamente por personas con discapacidad

Responsables.biz

Fecha artículo: vie 21 sep 2007 06:30:00 CEST

Cristino Martos, 4
28015 Madrid

Tel 91 540 92 82 Fax 91 548 28 10
comfia@comfia.ccoo.es