

Más de 170 asistentes en las I Jornadas Corresponsables sobre Recursos Humanos y RSE de Media Responsable

Más de 150 personas asisten a la I Jornada 'Recursos Humanos Responsables' organizada por la editorial especializada en Responsabilidad y Sostenibilidad MEDIARESPONSABLE en el IE Business School en Madrid.

El evento -patrocinado por Adif, Mapfre y Fundación Adecco- ha reunido a doce expertos procedentes del mundo de la empresa, la administración, la sociedad civil y el ámbito académico que han incidido en la imperante necesidad de que la Responsabilidad Social comience con la propia gestión del personal en las empresas, más aún en tiempos de crisis como los actuales.

Más de 150 personas han asistido a la I Jornada 'Recursos Humanos Responsables' organizada por la editorial especializada en Responsabilidad y Sostenibilidad MEDIARESPONSABLE en el IE Business School en Madrid. El evento -patrocinado por Adif, Mapfre y Fundación Adecco- ha reunido a doce expertos procedentes del mundo de la empresa, la administración, la sociedad civil y el ámbito académico que han incidido en la imperante necesidad de que la Responsabilidad Social comience con la propia gestión del personal en las empresas, más aún en tiempos de crisis como los actuales.

Después de la bienvenida del vicedecano de **IE Business School** y secretario general de ASEPAM, **Joaquín Garralda**, a los más de 150 asistentes que han llenado la Aula Magna de la Facultad, **Marcos González**, director de **MEDIARESPONSABLE**, ha sido el encargado de inaugurar esta jornada apelando a las personas como principal activo de las empresas, "sobre todo en estos tiempos de crisis, donde se hace más necesario que nunca que la frase 'las personas son el principal activo de la organización' se lleve a la práctica de una manera responsable por todo tipo de organizaciones". [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE MARCOS GONZÁLEZ](#)

El encuentro se ha iniciado con la intervención de **Juan José Barrera**, director general de Economía Social, Autónomos y Responsabilidad Social del **Ministerio de Trabajo e Inmigración**. Barrera ha señalado que "en el actual momento económico las políticas de Recursos Humanos que lleven a cabo las empresas demostrarán si realmente practican Responsabilidad Social". El director general de RSE ha repasado el trabajo que se viene haciendo desde las Administraciones Públicas para promocionar la Responsabilidad Social y las ha agrupado en tres niveles: las acciones normativas entre las que ha mencionado la Ley de Dependencia y la de Igualdad; las medidas de Responsabilidad Social Interna que se aplica la propia Administración como el Plan Concilia; y las iniciativas tomadas como consumidor, capítulo en el que ha hecho referencia a la Ley de Contratos del Estado. Barrera ha señalado que "no se puede demandar a las empresas que sean responsables si las organizaciones sociales y las AAPP no lo son?".

La mesa inaugural ha contado también con la intervención de **Garralda**, quien ha afirmado que el éxito de la RSE "pasa por las exigencias de la sociedad". "La sociedad debe exigir políticas responsables a empresas e instituciones pero también debe exigirse a sí misma. Cuando la sociedad exija a los demás y a sí misma, la RSE cobrará sentido", ha señalado. Garralda ha hecho hincapié en los cambios que experimentará la economía tras la crisis y que vendrán de la mano de más regulación. También ha mencionado el papel de la academia como generadora de conocimiento y ha hecho un llamamiento "a volver a hablar de profesionalidad sin que ésta esté reñida con la ética".

Jorge Cagigas, presidente de la **Fundación para el Desarrollo de la Función de los Recursos Humanos (Fundipe)** ha cerrado la primera mesa de la jornada apelando a la responsabilidad de todos. En relación a los Recursos Humanos y la Responsabilidad Social, Cagigas ha revelado que "no puede existir la RSE sin personas porque las empresas no existen sin personas?". Además ha destacado la importancia de que el responsable de RSE sea el primer ejecutivo de la compañía. "Si los departamentos de RRHH son los responsables de RSE, tenemos un problema" ha sentenciado. Como representante del tercer sector, el presidente de Fundipe ha querido señalar las que, a su parecer, son las vías de acción de las entidades sin ánimo de lucro para promover la RSE y que son: impulsar acciones, liderar con el ejemplo, generar oportunidades y divulgar buenas prácticas. [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE JORGE CAGIGAS](#)

Marcos González ha cerrado esta primera mesa apelando a la corresponsabilidad de todos: ¿cada vez hay más personas, instituciones, colectivos y todo tipo de organizaciones convencidas de que se puede hacer mucho más de lo que uno cree en un principio, tanto profesional y personalmente, para lograr entre todos un mundo más justo, sostenible y responsable en todos los sentidos. Y no cabe duda de que la Responsabilidad Social Interna o de la gestión de personas es uno de los ámbitos más importantes dentro de la RSE?.

BUENAS PRÁCTICAS LABORALMENTE RESPONSABLES

La segunda parte de la jornada ha estado destinada a la difusión de buenas prácticas empresariales. El primero en intervenir ha sido **Agustín Pérez Labrador**, director de Recursos Humanos de **Adif**, quien ha señalado la voluntad de la compañía de infraestructuras ferroviarias de fortalecer el orgullo de pertenencia de los 14.000 empleados de la compañía a través de un gran número de políticas de RR HH que pongan en valor la RSE interna de Adif?.

Por su parte, el director de Relaciones Laborales de **Mapfre**, **Antonio García-Casquero**, ha remarcado la importancia de "ser coherentes entre lo que se dice y se hace sobre todo con las políticas laborales. Resulta clave comunicarlas muy bien a los empleados para que puedan apreciar el esfuerzo que hace la compañía en este tipo de temas?". [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE ANTONIO GARCÍA-CASQUERO](#)

Francisco Mesonero, director general de la **Fundación Adecco** director de RSC de Adecco, ha cerrado esta mesa de 'buenas prácticas laboralmente responsables' explicado la labor que desarrolla la entidad ¿tratando de cumplir con nuestra doble Responsabilidad Social interna, la de predicar con el ejemplo desarrollando políticas internas hacia nuestros trabajadores y la de ayudar a las empresas a ser más responsables internamente a través de, por ejemplo, la integración de colectivos desfavorecidos en sus plantillas?.

LOS DIFERENTES ÁMBITOS DE LOS RECURSOS HUMANOS RESPONSABLES

Tras la pausa-café, con productos ecológicos y de comercio justo, un grupo de expertos representantes de los diversos grupos de interés ha incidido en diferentes ámbitos de los Recursos Humanos. De este modo, **Francisco Aranda**, presidente de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (**AGETT**) ha abordado el ámbito de la creación de empleo señalando que ¿en tiempos de crisis, las ETT aportan a la sociedad la creación de empleo?. Aranda ha señalado las medidas que, a tenor de AGETT, son necesarias ante la crisis: ¿emprender políticas activas de empleo, fortalecer el sector público de empleo y crear Agencias Globales Empleo. ¿Cuántas más personas incorporemos en el mercado laboral de calidad, más reforzaremos el tejido social?, ha señalado. [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE FRANCISCO ARANDA](#)

Ignacio Buqueras, presidente de la **Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles**, ha criticado el sistema de horarios de las empresas españolas y ha señalado que ¿hablar de conciliación es pura demagogia si no hay racionalización de horarios?. Buqueras ha incidido en el problema español de la productividad y ha animado a las empresas a tomar medidas que favorezcan la conciliación. ¿Antes de convocar una reunión hay que pensarlo dos veces?, ha añadido como consejo práctico.

Ismael Vallès, director general de la consultora **Valores & Marketing**, ha revelado algunas claves para implantar el voluntariado corporativo en las empresas. Además de citar algunos trabajos como la Guía para promover el voluntariado desde la Empresa editada por la Fundación ¿la Caixa? ¿en la cual participó además de la consultora, la editorial MEDIARESPONSABLE -, Vallès ha aconsejado a las empresas a pensarlo bien antes de emprender una iniciativa de este estilo. ¿Uno de los grandes problemas del voluntariado es que muchas empresas lo comienzan a hacer sin tener su casa bien saneada internamente?, ha señalado. [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE ISMAEL VALLÈS](#)

La perspectiva sindical ha estado representada por **José Carlos González**, coordinador de RSE de **Comfia-CCOO**, quien ha apostado por el diálogo. ¿Queremos dialogar más con la empresa. Apostamos por unir voluntades?, ha manifestado. González también ha demandado más diálogo en la elaboración de las memorias. ¿Me parece bien que las empresas hagan memorias, pero no tanto cómo las hacen. Entre otras cosas, a la mayoría les falta llevar a cabo un diálogo real con los grupos de interés?, ha señalado. Asimismo, González ha apelado a la necesidad de departamentos de RSE más operativos y transversales, vinculados al gobierno corporativo. [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE JOSÉ CARLOS GONZÁLEZ](#)

José Antonio Lavado, socio-consultor de **Bideae** impulsor del libro La Aplicación de la Responsabilidad Social a la Gestión de Personas, editado conjuntamente por Aedipe Catalunya y MEDIARESPONSABLE, ha abordado el ámbito de la Gestión del Cambio. ¿Alguien debe preparar en muchas organizaciones a sus directivos y profesionales a saber

reaccionar ante los cambios?, ha señalado. ¿Se debe hacer mejorando las competencias de sus directivos, eso es clave, teniendo en cuenta que el cambio es una cuestión de todos?, ha añadido. Respecto al papel del responsable de RRHH, Lavado ha señalado que ¿la dirección de personal tiene un papel muy importante en RSE, mucho más de lo que muchas creen en la actualidad. Tienen la responsabilidad de transmitir la cultura de la Responsabilidad Social a todos sus empleados para generar un cambio organizativo?. [ACCEDE A LA PRESENTACIÓN COMPLETA DE JOSÉ ANTONIO LAVADO](#)

La clausura de la jornada ha corrido a cargo de **María Durán**, directora general de Responsabilidad Social Corporativa de la **Consejería de Trabajo del Gobierno Balear**. Duran, para quien la RSE es un elemento de cohesión clave entre la economía y la sociedad, ha revelado que ¿temas como la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, la inmigración o la incorporación de las mujeres a la economía se han de tratar desde la óptica de la RSE para que todo tenga una coherencia interna y externa?. La directora general de RSC ha terminado su intervención con un reto en el aire. ¿Cómo armonizamos las expectativas que genera la dimensión interna de la RSE con un tejido integrado por pymes?, se ha preguntado.

UNAS JORNADAS SOSTENIBLES

Las I Jornadas Corresponsables sobre Recursos Humanos se han planteado con criterios responsables y sostenibles. Así, la pausa-café ha sido organizada por la empresa de catering sostenible Madre Tierra, una empresa de inserción promovida por la Asociación Semilla. Asimismo, la documentación que se ha entregado a los asistentes se ha realizado en papel reciclado 100% ecológico y distribuido en bolsas de tela ecológicas.

Con la celebración de estas III Jornadas Corresponsables, MEDIARESPONSABLE quiere contribuir aún más a la divulgación de la RSE que ya lleva a cabo a través de sus publicaciones. El dossier Recursos Humanos Responsables, con más de 80 páginas dedicadas al análisis de la dimensión interna de la RSE desde un punta de vista multistakeholder es un ejemplo de ello.

[Media Responsable](#)

Fecha artículo: mar 21 oct 2008 06:30:00 CEST

Cristino Martos, 4
28015 Madrid

Tel 91 540 92 82 Fax 91 548 28 10
comfia@comfia.ccoo.es