

## Caja Madrid aumenta un 30% la aportación a su plan de pensiones

**La entidad ingresará 74 millones de euros al fondo que cubre las jubilaciones privadas de la plantilla de su grupo de empresas tras llegar a un acuerdo con los sindicatos.**

Grupo Caja Madrid cerrará este año con una aportación de 74 millones de euros al plan de pensiones de sus empleados, una cifra que supera en un 29,8% a la realizada el pasado ejercicio (57 millones) y en un 58% a los 46 millones ingresados en 2007.

Este incremento, el más elevado de todos los grandes planes de empleo, responde al acuerdo alcanzado entre la caja y los sindicatos para elevar esta aportación. En el primer semestre de este año la aportación ha sido de 37 millones, frente a los 26 millones del mismo periodo de 2008, con un aumento del 48%.

El plan de la plantilla de la entidad, gestionado por Caja Madrid Pensiones, contaba a finales de junio pasado con un patrimonio de 730 millones de euros, repartidos entre 18.974 partícipes y 285 beneficiarios que todavía permanecen en el plan cobrando prestación. El fondo incluye a los empleados de la caja y a los del resto de las empresas del grupo.

El acuerdo entre la entidad y los sindicatos eleva la aportación que pasa en el caso de la retribución fija del 7% anterior al 10% actual. El incremento en el salario variable es del 3% al 4%.

Estos porcentajes son los más elevados que se aplican en los planes de empleo. La media entre las cajas se sitúa en el 5%. La Caixa, en la parte alta de la horquilla, aplica un 7,5%.

Al margen de las cajas, la aportación recogida en los Presupuestos Generales del Estado para los planes de pensiones de los funcionarios de cualquier administración pública es del 0,5% de la masa salarial. En el otro extremo de los compromisos asumidos por las empresas, la contribución de Altadis a su plan es del 7% y la de Telefónica, el 6%.

### Negociación

El acuerdo firmado en negociación colectiva en Caja Madrid se traduce en que en algunos casos la aportación realizada a los partícipes casi se duplica. ¿La media por empleado pasa de 2.500 a 4.500 euros, explica Carlos Bravo, presidente de la comisión de control del plan de empleo de la caja y responsable de planes de pensiones y Seguridad Social en Comisiones Obreras. ¿El aumento del ahorro que llega por esta vía al fondo es mucho más elevado que el deterioro que sufrió el plan el año pasado por la crisis de los mercados, que arrojó una pérdida del 15,02% en 2008?, añade Bravo.

El plan de pensiones del grupo Caja Madrid invierte un 39% de su patrimonio en bolsa, principalmente en el Eurostoxx, seguido del Ibex. El 40% está colocado en bonos y 17%, en productos monetarios. El restante 4% se encuentra en inmuebles e inversiones alternativas.

La gestora del plan mantuvo invariable la estrategia de inversión del fondo a lo largo de los dos años de crisis. ¿Hemos debatido hasta la saciedad con la gestora, a la que hemos pedido muchas explicaciones, pero respetando siempre su decisión de mantenerse en bolsa dentro de mandato general dado por del plan, sin imposiciones?, afirma Bravo.

En los nueve primeros meses de 2009, el fondo presenta una ganancia del 13,25% gracias a la recuperación de los mercados. La comisión de control del plan está formada por 16 personas. Nueve son representantes de los sindicatos y siete que pertenecen a la caja de ahorros

Las empresas realizaron en el primer semestre de este año una aportación de 600 millones de euros a los planes de pensiones de sus empleados, con un recorte del 12% respecto al mismo periodo del año pasado. Los pagos de estos productos en prestaciones a los trabajadores ya jubilados ascendieron a 709 millones en este periodo de forma que las aportaciones netas arrojan un saldo negativo de 108 millones de euros.

Los planes de pensiones de empleo con ingresos más elevados y una plantilla más abultada son los de Endesa, La Caixa y Telefónica.

[Expansión](#)

Fecha artículo: vie 09 oct 2009 06:00:00 CEST

Cristino Martos, 4  
28015 Madrid

Tel 91 540 92 82 Fax 91 548 28 10  
comfia@comfia.ccoo.es