

CCOO Cantabria analiza en una jornada el acoso laboral y mobbing en las empresas

Dentro del ciclo formativo sobre igualdad y negociación colectiva

Una veintena de delegados sindicales de CC OO de Cantabria de las empresas Campsa Red, Lunagua, Pladomin, Trelleborg, Solvay, Columbian Carbon Spain, Textil Santanderina e Iberia Ashland analizaron recientemente en Torrelavega el acoso laboral y el mobbing en los centros de trabajo del sector químico y textil.

Organizada por la Federación de la Industria Textil, Química y Afines (FITEQA) de CC OO de Cantabria, esta jornada formativa abordó los diferentes aspectos legislativos sobre estas cuestiones, así como las buenas prácticas existentes en los convenios colectivos para, según explicó el secretario de Organización de Fiteqa, Álvaro Gómez, poder establecer protocolos de actuación sindical cuando en las empresas se detecten posibles casos de acoso laboral o de mobbing.

Por su parte, la secretaria de la Mujer de FITEQA, Dolores López, destacó la importancia y necesidad de esta actividad, enmarcada dentro del ciclo Ley de igualdad, herramientas de negociación colectiva, que esta federación de CC OO de Cantabria está celebrando en la capital del Besaya, ya que, según precisó, nuestra experiencia nos demuestra que hay algunas empresas que están aprovechándose de la crisis para someter a presiones degradantes a los trabajadores.

Finalmente, la dirigente de FITEQA-CC OO de Cantabria explicó que este ciclo, iniciado el pasado septiembre con el objetivo de dar conocer las últimas modificaciones normativas que la implantación de la Ley Orgánica de Igualdad entre Hombres y Mujeres (LOIEHM) introduce en el ámbito de las relaciones laborales en la empresa, concluirá a finales de este mes de noviembre con una última jornada formativa sobre la elaboración de los planes de igualdad en las empresas del sector.

CCOO Cantabria

Fecha artículo: mié 11 nov 2009 06:30:00 CET

Cristino Martos, 4
28015 Madrid

Tel 91 540 92 82 Fax 91 548 28 10
comfia@comfia.ccoo.es