

Nuevo Estudio en Acuerdos Marco Internacionales

Sustainlabour ha presentado recientemente los resultados de un estudio titulado 'Cláusulas de salud laboral y medio ambiente en los acuerdos marco internacionales' durante una Conferencia organizada por la Confederación Europea de Sindicatos los días 16 y 17 de febrero en Bruselas.

Este estudio cuenta con la participación de Sustainlabour, la CES y las Federaciones Sindicales Internacionales.

Los Acuerdos Marco Internacionales (AMI) o Acuerdos Marco Globales surgen de la negociación conjunta entre las empresas multinacionales y las federaciones sindicales internacionales (FSI) con el objetivo de asegurar la extensión e implementación de los estándares laborales internacionales en los países en los que estas multinacionales operan.

A partir del análisis de los 72 Acuerdos firmados hasta la fecha, y entrevistas con representantes sindicales y empresariales, el estudio analiza el contenido de las cláusulas medioambientales y de salud y seguridad laboral, aportando diferentes conclusiones para avanzar en la acción sindical.

El informe completo presentado en la Conferencia está disponible [aquí](#) (en inglés)

El estudio analiza los 72 AMI firmados hasta junio 2009, además de incluir el resultado de trabajo de campo, en particular el estudio en profundidad de 14 acuerdos con cuestionarios y entrevistas a representantes sindicales y de la empresa. El estudio aporta además información general sobre las tendencias, contenidos y grado de implementación de los AMI.

Los contenidos de los AMI reflejan aquellos temas que se consideran objeto de diálogo social a nivel nacional (en las sedes) y a nivel internacional. Si bien los temas pueden variar substancialmente de un sitio a otro, ciertos contenidos como la salud laboral ocupan ahora posiciones prominentes en las negociaciones entre trabajadores y empleadores.

Es muy destacable señalar, que hasta ahora no se ha desarrollado ningún AMI que incluya referencias al medio ambiente sin incluir referencias a la salud laboral. Comparativamente hablando, la salud laboral es un área mucho más madura, de hecho las cláusulas de salud laboral son de las más concretas y específicas en los AMI. De los 72 acuerdos, 58 incluyen menciones a salud laboral y 49 de ellos contienen cláusulas específicas.

En el caso del medio ambiente, el desarrollo se ha producido más tardíamente. No obstante, atendiendo a los resultados de la investigación, se ha producido una mejora de la calidad de las referencias ambientales en los últimos años.

La importancia de ambos temas varía significativamente de sector a sector. A pesar del reconocimiento extendido de la salud laboral como un problema central relacionado a todo tipo de producción y trabajo, su importancia ha sido más evidente en sectores como la minería, la industria química y la construcción donde la exposición a los riesgos es mayor o más visible.

En el caso del medio ambiente, la importancia de las políticas ambientales varía también según el sector y los desafíos asociados. Es cada vez más claro que decisiones fundamentales de la producción, dónde y cómo se produce, vienen marcadas por el impacto medioambiental de las actividades y la legislación medioambiental a nivel nacional e intencional (por ejemplo en temas como cambio climático). Esta importancia 'económica' del medioambiente ha llevado a las organizaciones sindicales a interesarse cada vez más por la participación en cuestiones medioambientales, como parte importante de la estrategia global de la empresa. Los sindicatos están exigiendo cada vez más la participación en los procesos de elaboración y seguimiento de las políticas ambientales, y las y los trabajadores son cada vez más conscientes de la necesidad de crear trabajos sostenibles y decentes para el futuro.

Las decisiones estratégicas con referencia a la producción estarán cada vez más influidas por las políticas ambientales que buscan mitigar los impactos de la producción en los recursos naturales, por ello los AMI podrán ir ganando peso para convertirse en objetos del diálogo social. En este sentido, un reto, además de oportunidad, es ver como optimizar el

potencial de los AMI para que puedan facilitar los cambios como parte de este proceso.

La Conferencia de la CES en la que se presentó el estudio contó con la presencia de unos 45 participantes, empleadores, sindicatos y expertos de varios sectores.

Consulte el programa de la conferencia [aquí](#) (en inglés).

[Sustain Labour](#). fundación Laboral Internacional para el Desarrollo sostenible

Fecha artículo: mar 09 mar 2010 06:00:00 CET

Cristino Martos, 4
28015 Madrid

Tel 91 540 92 82 Fax 91 548 28 10
comfia@comfia.ccoo.es